

Rozdział IV

Struktura zatrudnienia i pracownicy Placówki

§ 15. 1. Placówką kieruje dyrektor, który odpowiada za całokształt pracy administracyjnej, finansowej i opiekuńczo - wychowawczej w Placówce.

2. Dyrektorem Placówki jest osoba, która spełnia kryteria określone w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

3. Do zakresu działania i kompetencji dyrektora należy:

- 1) kierowanie działalnością Placówki i reprezentowaniem jej na zewnątrz,
- 2) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 3) sprawowanie nadzoru nad wychowankami, odpowiada za tworzenie warunków harmonijnego rozwoju psychoruchowego i zdrowotnego wychowanków,
- 4) koordynowanie i kontrola wszystkich odcinków działalności,
- 5) ustalanie z pracownikami przydziału obowiązków oraz harmonogramu ich zajęć,
- 6) zapoznawanie pracowników z celami i zadaniami Placówki oraz obowiązującymi przepisami i zarządzeniami Powiatu Aleksandrowskiego,
- 7) troszczenie się o właściwą atmosferę pracy oraz organizację i poziom świadczonych usług opiekuńczo-wychowawczych,
- 8) wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów szczególnych.

4. Dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w Placówce pracowników i podejmuje decyzje w sprawach:

- 1) zatrudniania i zwalniania pracowników Placówki,
- 2) przyznawania nagród i wymierzania kar porządkowych pracownikom Placówki,
- 3) wnioskowania o przyznanie odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla pracowników,
- 4) dbałości o bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- 5) organizacji badań okresowych i profilaktycznych,
- 6) zaopatrzenia w odzież roboczą i ochronną.
- 7) dysponuje środkami, określonymi w planie finansowym Placówki i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie, a także odpowiada za właściwą obsługę administracyjną, finansową i gospodarczą Placówki.

§ 16. W Placówce dyrektor do pracy z dzieckiem może zatrudnić: